

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:03  
Diariernr: SKR2024/00173  
Handläggare: För HÖK:  
Pia Murphy, SKR  
Somia Frej, SKR  
Johanna Forsberg, Sobona  
För AB:  
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR  
Donovan Häll, SKR  
Monika Lack, Sobona

Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Sveriges Lärare;  
Avtal 24; Kollektivavtal; OFR Lärare; HÖK 24  
Lärare

Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: Extern medverkan  
Datum: 2024-04-17  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK 24  
med OFRs förbundsområde Lärare

Ersätter: Ers. nummer

Bilagor: Bilaga 1 HÖK 24 OFR LÄRARE  
Bilaga 2 Bilaga M  
Bilaga 3 Redogörelsetext HÖK 24 och Bilaga M  
Bilaga 4 Avsiktsförklaring om löneavtalet  
Bilaga 5 Avsiktsförklaring om arbetstider  
Bilaga 6 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning  
av välfärden  
Bilaga 7 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i  
välfärden

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 17 april 2024 en Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med Sveriges Lärare.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor. Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 24) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 24:08).

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

**SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN**

## CIRKULÄR 24:03

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Pia Murphy, SKR  
Somia Frej, SKR  
Johanna Forsberg, Sobona

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Huvudöverenskommelse HÖK 24 med OFRs förbundsområde Lärare

#### Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation – träffade den 17 april 2024 en Huvudöverenskommelse, HÖK 24, med Sveriges Lärare.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen.

#### Huvudöverenskommelsen i korthet:

- Avtalsperioden omfattar tiden 2024-04-01 – 2025-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtalet gäller fr.o.m. 2024-04-01.
- Centrala parter har fastställt ett garanterat utfall i löneöversynen 2024 till 3,3 procent.
- Allmänna bestämmelser - AB 24 - gäller fr.o.m. 2024-04-01, där inte annat anges (se cirkulär 24:08).
- Avtalets skrivning avseende tjänstefördelning har kompletterats.
- En översyn ska genomföras av villkor och bilagor gällande arbetsorganisation och arbetstider.

- De särskilda ersättningarna i Allmänna Bestämmelser (bilaga 2) – AB 24, räknas upp motsvarande märket med 3,3 procent fr.o.m. 2024-04-01.

### **Löneavtalet Bilaga 1**

- Löneavtal med angiven nivå för avtalsperioden. Det garanterade utfallet är 3,3% för 2024.

### **Allmänna bestämmelser (AB) Bilaga 2**

- OFRs förbundsområde Lärare omfattas från och med 1 april 2024 av AB 24 i lydelse 2024-04-01, se cirkulär 24:08.

### **Centrala och lokala protokollsanteckningar Bilaga 3**

Bilaga 3 binder centrala och lokala parter.

#### **Anteckningar till AB**

- Lokal företrädare för arbetstagarorganisationen:  
Med anledning av bildandet av Sveriges Lärare har skrivningen avseende mandat att teckna lokala kollektivavtal korrigerats.

#### **Övriga anteckningar**

- Arbetsgivarens tjänsteplanering:  
I avtalet har påminnelsen om processen tjänsteplanering kompletterats. Förtydligandet om samverkan/MBL-förhandling följer redan av lagstiftning. Avtalets skrivning har bl.a. kompletterats med konstateranden om undervisning som prioriterad arbetsuppgift, samt vikten av samtal om balans mellan mängden undervisning, tid för planering och övriga arbetsuppgifter.
- Det lokala arbetet – strategisk kompetensförsörjning:  
Det formella kravet på handlingsplan och arbetet med strategisk kompetensförsörjning upphör. Arbetsgivaren fattar beslut om och hur arbetet tas vidare, men centrala parter upprätthåller sitt stöd till lokala parter som så önskar.

### **Centrala protokollsanteckningar Bilaga 4**

Bilaga 4 gäller endast mellan centrala parter på nationell nivå.

Parterna har enats om ett antal centrala partsarbeten på nationell nivå:

#### **Anteckningar till löneavtal**

- Parterna har enats om en avsiktsförklaring gällande löneavtalet.

#### **Anteckningar till AB**

- Parterna har enats om en avsiktsförklaring gällande arbetstider.

- Parterna har enats om en översyn av bilaga L.

#### Övriga anteckningar

- Strategisk kompetensförsörjning skola:  
Centrala parter kommer fortsatt förvalta stödet till lokal parter genom att upprätthålla den partsgemensamma hemsidan ”kompetensforsorjningskola.se”.
- Partsgemensam översyn av avtalets villkor och bilagor gällande arbetsorganisation och arbetstider:  
Centrala parter kommer att genomföra översyn som avser vara avslutad senast 31 december 2024 för att ligga till grund för vardera parts framtida ställningstaganden.
- Parterna har enats om en avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden.
- Parterna har enats om en avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden.

#### Bilaga M

- Följdändringar har gjorts i Bilaga M i enlighet med tidigare överenskommelse med anledning av ärende från EU-kommissionen om arbetstider. Ändringarna tydliggör för arbetsgivarens skyldighet att säkra den anställdes rätt till dygnsvila.
- Lärare har med hänsyn till sina arbetsuppgifter förtroendet att själv förlägga och planera en del av sin arbetstid, s.k. förtroendearbetstid. Lärare har därmed ansvar för att förlägga denna på ett sådant sätt att dygns- och veckovila säkerställs.
- Se tidigare cirkulär i fråga om dygnsvila gällande HÖK och Bilaga M för OFRs förbundsområde Lärare (cirkulär 23:45).

#### Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 24 med Sveriges Lärare för tillämpning från och med 2024-04-01,

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 24, samt

**att** efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 24 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

## Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till  
SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)  
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Pia Murphy

## Bilagor:

- Bilaga 1 HÖK 24 OFR LÄRARE
- Bilaga 2 Bilaga M
- Bilaga 3 Redogörelsetext HÖK 24 och Bilaga M
- Bilaga 4 Avsiktsförklaring om löneavtalet
- Bilaga 5 Avsiktsförklaring om arbetstider
- Bilaga 6 Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden
- Bilaga 7 Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden